

(2.) Naknada za odvojeni život utvrđuje se odlukom Poslodavca do visine neoporezivog dijela, određeno uredbom zakonodavca.

4. Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe

Članak 163.

(1.) Radnik koji pri obavljanju poslova po nalogu Poslodavca koristi vlastito vozilo, ima pravo na naknadu u visine neoporezivog iznosa, po prijeđenom kilometru.

5. Naknada za prijevoz na posao i s posla

Članak 164.

(1.) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada. Prebivalište, odnosno boravište radnika u smislu ovog članka je prebivalište, odnosno boravište sukladno Zakonu o prebivalištu.

(2.) Radnik koji tijekom trajanja radnog odnosa bez objektivno opravdanog razloga promijeni svoje prebivalište, odnosno boravište i o razlogu ne priloži dokaz ne može ostvarivati pravo iz ovog članka, a pod objektivno opravdanim razlogom smatra se sklapanje bračne, izvanbračne ili partnerske zajednice, spajanje obitelji, propisana skrb o članu obitelji i slični razlozi koji se mogu objektivno dokazati.

Ako je prije promjene prebivališta odnosno boravišta radniku prethodno bilo odobreno ostvarivanje prava iz ovog članka a za promjenu prebivališta, odnosno boravišta ne postoji objektivno opravdan razlog radnik zadržava pravo na naknadu troškova prijevoza kako je imao prije promjene prebivališta, odnosno boravišta.

Ukoliko poslodavac radniku ponudi promjenu mjesta rada (bliže mjestu prebivališta / boravišta) i radnik odbije, pravo na naknadu troška ostvaruje od / do mjesta rada koje mu je bilo ponuđeno i bliže mu je mjestu prebivališta / boravišta.

(3.) Radnici pravo na naknadu troška ostvaruju prema slijedećim kategorijama :

a) Radnici kojima je mjesto stanovanja i mjesto rada isto i radnici kojima je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja ili jednaka 10 km imaju pravo na putovanje vlakom (poslodavac im osigurava P-2d kartu) ili naknadu troška u visini mjesečne karte za javni prijevoz u sjedištu poslodavca. Ukoliko radnici u pojedinom centru kod potpisivanja ovog Dodatka imaju veću naknadu troška u odnosu na mjesečnu kartu za javni prijevoz u sjedištu poslodavca zadržavaju pravo na iznos koji dobivaju.

b) Radnici kojima mjesto stanovanja i mjesto rada nije isto i radnici kojima je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada veća od 10 km imaju pravo na putovanje vlakom (poslodavac im osigurava P-2d kartu) i naknadu troška prema cijeni mjesečne karte za javni prijevoz u sjedištu poslodavca ili naknadu troška u visini 30-dnevne pretplatne karte za putnički vlak, 1.razreda prema kilometarskoj udaljenosti od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada, koja je propisana Tarifom za prijevoz putnika u domaćem prijevozu HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. ali ne više od 200,00 EUR.

c) Iznimno, radnici koji nemaju mogućnost koristiti prijevoz na posao i s posla željeznicom, a mjesto rada im je udaljeno od mjesta prebivališta, odnosno boravišta više od 10 km imaju pravo na naknadu troška u visini 30-dnevne pretplatne karte za putnički vlak, 1.razreda prema kilometarskoj udaljenosti od mjesta prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada, koja je propisana Tarifom za prijevoz putnika u domaćem prijevozu HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. ali ne više od 200,00 EUR.

d) Cijene 30-dnevne pretplatne karte za vlak utvrđene su Tarifom koja je na snazi na dan sklapanja ovog VII. Dodatka KU.

e) Radniku će se naknada troškova za dane godišnjeg odmora, privremene spriječenosti za rad, oslobađanja od obveza rada i plaćenog dopusta isplatiti u razmjernom iznosu, ali ne manjem od 47,78 EUR.

f) Radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza ako u toku mjeseca nije radio niti jedan dan.

g) Udaljenost se u smislu ovog članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Mape putem stranice <http://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

h) Naknada troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla isplaćuje se do 5.- tog u mjesecu za tekući mjesec.

Članak 165.

(1.) Radnici Društva i članovi obitelji imaju pravo na vozne povlastice P-4, P-7 i FIP prema Pravilniku o prijevoznim povlasticama. Troškove nastale u svezi korištenja ovog prava snosi radnik.

6. Terenski dodatak

Članak 166.

(1.) Terenski dodatak isplaćuje se u zemlji kada radnik boravi izvan mjesta svojega prebivališta ili boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta Poslodavca ili sjedišta Pogona ili kada Poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta Poslodavca ili Pogona i mjesta prebivališta ili boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje trideset (30) kilometara).

(2.) Iznos terenskog dodatka jednak je iznosu dnevnice prema uvjetima iz Pravilnika o radu.

(3.) Ostvarivanje prava na terenski dodatak isključuje ostvarivanje prava na dnevnicu iz članka 160. i naknadu iz članka 162. ovog Ugovora.

7. Selidbeni troškovi

Članak 167.

(1.) Ako Poslodavac otkáže ugovor o radu s ponudom izmijenjenog ugovora o radu kojim se mijenja mjesto rada, Poslodavac može osigurati besplatan prijevoz stvari vlakom odnosno kamionom.

XX. OSTALA PRIMANJA

1. Dodatak na plaću

Članak 168.

(1.) Poslodavac će od plaće za mjesec ožujak 2025. svim radnicima isplaćivati neoporezivi mjesečni dodatak na plaću u iznosu od 100,00 eura.

(2.) Dodatak iz prethodnog stavka isplaćivati će se radniku razmjerno vremenu provedenom na radu u odnosu na ukupni mjesečni fond sati. Sati godišnjeg odmora te sati privremene nesposobnosti za rad koja je posljedica ozljede na radu priznate od strane nadležnog tijela, smatrat će se kao vrijeme provedeno na radu za potrebe ovog članka.

2. Dodatak za prehranu

Članak 169.

(1.) Od 1. siječnja 2025. (počevši od plaće za siječanj 2025.) dodatak za prehranu isplaćivati će se u iznosu od 0,63 eura za svaki sat rada, ali ne više od 100,00 eura mjesečno.

Ukupno isplaćeni dodatak za prehranu po radniku u toku jedne kalendarske godine ne može biti veći od 1.200,00 eura.

3. Jednokratni dodatak na plaću

Članak 170.

(1.) Poslodavac će radniku isplatiti jednokratni dodatak na plaću (regres) u visini, terminu i načinu kao kod vlasnika Društva.

Radnik ima pravo na isplatu samo neoporezivog iznosa ovog dodatka. Neoporezivost isplate poslodavac će provjeriti u sustavu ePorezna.

(2.) Pravo iz stavka 1. ostvaruju svi radnici koji su u toj godini ostvarili pravo na godišnji odmor. Radniku koji ostvaruje pravo na dio godišnjeg odmora isplaćuje se razmjerni dio dodatka u odnosu na dvadeset (20) dana godišnjeg odmora, a u skladu s utvrđenom politikom plaća.

4. Uskrsnica

Članak 171.

(1.) Poslodavac će radniku isplatiti Uskrsnicu u visini, terminu i načinu kao kod vlasnika Društva.

Radnik ima pravo na isplatu samo neoporezivog iznosa Uskrsnice. Neoporezivost isplate poslodavac će provjeriti u sustavu ePorezna.

5. Božićnica

Članak 172.

(1.) Poslodavac će radniku isplatiti Božićnicu u visini, terminu i načinu kao kod vlasnika Društva.

Radnik ima pravo na isplatu samo neoporezivog iznosa Božićnice. Neoporezivost isplate poslodavac će provjeriti u sustavu ePorezna

6. Otpremnina kod otkaza ugovora o radu

Članak 173.

(1.) Radnik kojemu Poslodavac otkazuje ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme, a koji je radio kod Poslodavca najmanje dvije (2) godine, osim ako se ugovor o radu otkazuje iz razloga skrivljenog ponašanja radnika, ima pravo na otpremninu u visini prosječne plaće isplaćene radniku u tri (3) mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu ranog staža kod poslodavca, uključujući i staž osiguranja s uvećanim trajanjem i poseban staž ostvaren u Domovinskom ratu, ali maksimalno do iznosa 11.945,05 EUR.

Radnicima kojima će radni odnos prestati zbog poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu Poslodavac ima obvezu ponuditi zbrinjavanje sa maksimalnim iznosom otpremnine iz stavka 2. ovog članka prije zbrinjavanja po uvjetima iz stavka 1. ovog članka.

(2.) Ukoliko radnik kojemu se otkazuje ugovor o radu sukladno navedenom u stavku 1. ovog članka pristane posebnom izjavom u pisanom obliku odreći se otkaznog roka propisanog u članku 83. ovog Ugovora, kada primi otkaz ugovora o radu u kojem je određen otkazni rok, radnik ostvaruje pravo na otpremninu do maksimalnog iznosa od 15.926,74 EUR.

Radniku radni odnos prestaje danom uručenja otkaza ugovora o radu na neodređeno vrijeme te nema pravo na naknadu plaće koju bi primao za vrijeme trajanja otkaznog roka. Ako radnik ne želi dati izjavu o odricanju na odrađivanje otkaznog roka teče mu otkazni rok temeljem članka 83. ovog Ugovora uz

otpremninu koja mu pripada sukladno stavku 1. ovog članka te mu radni odnos kod poslodavca prestaje istekom otkaznog roka.

(3.) Pod radnim stažem u Društvu podrazumijeva se radni staž ostvaren u Društvu i pravnim prednicima Društva.

(4.) Radnik kojemu Poslodavac otkaže ugovor o radu uz ponudu izmijenjenog ugovora o radu na radno mjesto iste stručne spreme, u istom mjestu rada, a radnik ponudu odbije, ima pravo na 50% otpremnine iz stavka 1. ovog članka.

7. Otpremnina u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti

Članak 174.

(1.) Radnik koji je pretrpio ozljede na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a koji nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na rad, ima pravo na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao.

(2.) Radnik koji je neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim mu poslovima, nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

8. Otpremnina kod odlaska u mirovinu

Članak 175.

(1.) Od 1. srpnja 2025. godine radnik ima pravo na otpremninu kod odlaska u mirovinu u visini 3 prosječne neto plaće koje je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

9. Nadoknade za izume, tehnička unapređenja i racionalizaciju

Članak 176.

(1.) Za izum ostvaren na radu ili u svezi s radom, izum koji je u svezi s djelatnošću Poslodavca, tehničko unapređenje i racionalizaciju, radnik ima pravo na nadoknadu u visini koja se određuje zasebnim ugovorom Poslodavca i radnika.

10. Nagrada za vjernost društvu

Članak 177.

(1.) Radnik ima pravo na nagradu za vjernost društvu nakon navršenih deset godina, a potom za svakih navršenih pet godina radnog staža ostvarenog u Društvu odnosno u HŽ, kada se taj staž naslanja na staž ostvaren u Društvu ili je ostvaren za vrijeme rada u Društvu ili njegovom predniku.

(2.) U radni staž računa se staž osiguranja s uvećanim trajanjem i posebni staž ostvaren u Domovinskom ratu.

(3.) Pod radnim stažem u Društvu podrazumijeva se:

- radni staž ostvaren u Društvu i pravnim prednicima Društva
- radni staž ostvaren u HŽ i ovisnim društvima i članicama bivše ZJŽ do razdruživanja HŽ-a od ZJŽ,
- radni staž ostvaren na izbornim funkcijama izvan Društva na koje je radnik otišao uz suglasnost Poslodavca.

(4.) Nagrada za vjernost Društvu isplaćuje se u mjesecu u kojem radnik ispunjava uvjete za jubilarnu nagradu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog propisima o porezu na dohodak.

11. Pokloni

Članak 178.

(1.) Radnik ima pravo na naknadu za novorođenče i to za:

- a) prvo dijete u iznosu od 300,00 EUR,
- b) drugo dijete u iznosu od 600,00 EUR i
- c) treće dijete i svako slijedeće dijete u iznosu od 1.400,00 EUR.

(2.) Radnik ima pravo na poklon za svako dijete do 15 godina života za Božićne blagdane ili dan Sv. Nikole u visini, terminu i načinu kao kod vlasnika Društva.

(3.) Radnik koji skrbi za dijete s posebnim potrebama ima pravo na poklon iz prethodnog stavka ovog članka bez obzira na dob djeteta.

12. Pomoći

Članak 179.

(1.) Radnik ima pravo na jednokratnu pomoć u slučaju smrti supružnika, roditelja, ili djeteta.

(2.) Visina pomoći utvrđuje se u visini neoporezivog dijela iznosa utvrđenog propisima o porezu na dohodak.

Članak 180.

(1.) Radniku u slučaju nastanka težeg tjelesnog oštećenja, zbog ozljede na radu, a na osnovi rješenja nadležnog tijela, poslodavac može na zahtjev radnika isplatiti jednokratnu pomoć u visini prosječnih plaća isplaćenih u Društvu po radniku u prethodna tri mjeseca i to:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| - za oštećenje od 30% - 50% | - najviše 3 prosječne plaće, |
| - za oštećenje preko 50% | - najviše 5 prosječnih plaća. |

(2.) Pomoć iz prethodnog stavka neće se isplatiti ako su navedeni iznosi pokriveni isplatom štete iz odgovornosti Društva za osigurani slučaj sukladno općem aktu Društva.

Članak 181.

(1.) Radnik može dobiti jednokratnu pomoć u slučaju požara, poplave ili drugih uzroka čija je posljedica gubitak osnovnih uvjeta za život radnika i članova njegove obitelji, u slučaju kada radnik posljedicu ne može otkloniti sredstvima osiguranja ili drugih pomoći nadležnih tijela, ili ista nije dostatna.

(2.) Odluku o dodjeli i visini pomoći iz stavka 1. ovog članka donosi Poslodavac.

Članak 182.

(1.) Radnik ima pravo, jednom godišnje, na pomoć u slučaju bolovanja preko 90 dana neprekidno u visini neoporezivog dijela ove pomoći.

(2.) Ako radnik može bolest izliječiti ili ublažiti samo uz izvanredne troškove (rehabilitacija, liječenje, lijekovi, pomagala i drugo), može ostvariti pravo na pomoć u visini tih troškova.

(3.) Na pravo iz stavka 2. ovog članka radnik ima pravo za slučaj nesreće na radu, a u drugim slučajevima po odluci Poslodavca na prijedlog radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika.

(4.) Nadležni radnik Pravnih poslova, ljudskih resursa i ZNR vrši stručnu obradu i priprema prijedlog odluke.

Članak 183.

(1.) Obitelj radnika ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju smrti radnika u visini tri (3) prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u Republici Hrvatskoj u prethodna tri mjeseca.

13. Nagrada za spriječenu štetu

Članak 184.

- (1.) Radnik može ostvariti pravo na nagradu za spriječenu štetu, za:
- spriječenu nesreću,
 - otkrivanje počinitelja otuđenja,
 - spriječen i lokaliziran požar na osnovnim sredstvima,
 - otkrivanje nepravilnosti koja nanosi štetu Društvu u segmentu financijskog poslovanja.
- (2.) Odluku o visini i načinu utvrđivanja nagrade donosi Poslodavac odlukom uzimajući u obzir:
- visinu spriječene štete,
 - vremenske odnosno mjesne uvjete u sprečavanju neposredne opasnosti,
 - da li slučaj za koji se predlaže nagrada pripada ili ne pripada u redoviti rad radnika.

14. Pomoć djeci poginulih i umrlih radnika

Članak 185.

(1.) Djeca na poslu poginulih i umrlih radnika zbog ozljede na radu imaju pravo na pomoć za školovanje u visini neoporezivog dijela ove pomoći do 18. godine života.

XXI. OSIGURANJE RADNIKA

Članak 186.

(1.) Poslodavac će najkasnije tri mjeseca od potpisivanja ovog Ugovora s odgovarajućim osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju naknada troškova u slučaju ozlijede na radu ili profesionalne bolesti i to u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

(2.) Poslodavac će sklopiti ugovor o osiguranju svih radnika od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata za slučajeve i najniže osigurane svote kako slijedi:

- smrt zbog nezgode:	12.500,00 EUR
- smrt zbog bolesti :	3.500,00 EUR
- trajna nesposobnost zbog nezgode :	25.000,00 EUR
- dnevna naknada za boravak u bolnici :	7,50 EUR

(3.) Poslodavac će o namjeri sklapanja ugovora o osiguranju izvijestiti sindikat koji je potpisnik ovog Ugovora.

(4.) Poslodavac će za sve radnike zaključiti ugovor o dopunskom zdravstvenom osiguranju.

XXII. ISPLATA PLAĆE

Članak 187.

- (1.) Radniku Poslodavac isplaćuje plaću jednom mjesečno do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.
- (2.) Dnevnice za službeno putovanje obračunavaju se temeljem putnog naloga s prilogom, a isplaćuju se jednom mjesečno do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 188.

- (1.) Isplata plaće radnika vrši se putem banke za koju se radnik sam odluči.
- (2.) Radnik je dužan poslodavcu dostaviti podatke o tekućem računu na koji će mu se isplaćivati plaća i druga primanja.

XXIII. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 189.

- (1.) Ovaj Ugovor sklapa se na razdoblje od 1. ožujka 2025. do 31. prosinca 2028. godine. Pravna pravila ovog Ugovora produženo se primjenjuju do sklapanja novog, ali najduže 1 godinu od isteka roka na koji je ovaj Ugovor sklopljen.

Članak 190.

- (1.) Sindikati potpisnici ovog Ugovora neće pozivati na štrajk niti provoditi industrijske akcije iz razloga koji se odnose na obveze iz Ugovora, ako Poslodavac te obveze izvršava.

Članak 191.

- (1.) Odredbe ovog Ugovora ne primjenjuju se na Upravu Društva, u dijelu u kojem su prava i obveze uređeni posebnim ugovorom.

Članak 192.

- (1.) Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se izravno.
- (2.) Poslodavac se obvezuje dati prednost u primjeni odredbama zakona i drugih propisa, ako su u njima pojedina prava radnika uređena na povoljniji način nego u ovom Ugovoru.

Članak 193.

- (1.) Ovaj Ugovor potpisuju ovlašteni zastupnici Poslodavca i Sindikata hrvatskih željezničara, u 6 primjeraka tako da svaka strana zadržava po 2 primjerka, a ostali primjerci služe za potrebe objave.

Članak 194.

- (1.) Poslodavac i sindikat će imenovati članove Povjerenstva za tumačenje odredbi ovog Ugovora i praćenje njihove primjene.

(2.) Povjerenstvo za tumačenje odredbi ovog Ugovora i praćenje njihove primjene čini paritetni broj predstavnika sindikata i predstavnika Poslodavca.

(3.) Povjerenstvo za tumačenje odredbi ovog Ugovora i praćenje njihove primjene odlučuje jednoglasno. Iznimno, ukoliko nije moguće postići jednoglasje, odluka se može donijeti uz 1 glas protiv, ili uz 1 suzdržan glas.

Članak 195.

(1.) Ovaj Ugovor može se mijenjati i dopunjavati suglasnom voljom ugovornih strana.

(2.) Svaka ugovorna strana može drugoj ugovornoj strani predložiti izmjenu i dopunu odredaba Ugovora, a druga ugovorna strana dužna se o prijedlogu očitovati u roku od 30 dana.

(3.) Izmjene i dopune stupaju na snagu i objavljuju se kao izvorni Ugovor.

Članak 196.

(1.) Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa ugovornih strana, a primjenjuje se od 1. ožujka 2025. godine sukladno članku 189. ovog Ugovora.

(2.) Ugovor se primjenjuje na području Republike Hrvatske.

(3.) Stranke ovog Ugovora sporazumne su da Kolektivni ugovor broj 10420/2022 od 25.10.2022. godine prestaje važiti s danom 28. veljače 2025. godine.

Članak 197.

(1.) Pregovore o obnovi ovog Ugovora strane će započeti najmanje 90 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

(2.) Ugovorne strane su suglasne da će se odredbe ovog Ugovora primjenjivati nakon proteka roka na koji je sklopljen, ali najduže jednu (1) godinu.

1003-1037
Broj: _____/25

Zagreb, 18.03. 2025.

Sindikat hrvatskih željezničara:

Ivan Forgač
predsjednik SHŽ

Ilija Bučić
dopredsjednik SHŽ

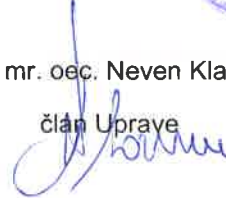


Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o.:

dr.sc. Ferjato Humić
predsjednik Uprave

Kruno Cavrić, struč. spec. Ing. logist
član Uprave

mr. oec. Neven Klarin
član Uprave



POPIS RADNIH MJESTA SA CIJENAMA SATA RADA

Šifra radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Cijena sata rada u EUR
1. UPRAVA		
1.1.	Predsjednik Uprave	
1.2.	Član Uprave	
2. URED ZA PRAĆENJE USKLAĐENOSTI POSLOVANJA		
2.1.	Poslovni analitičar za praćenje usklađenosti poslovanja	Odluka Uprave
3. KONTROLING		
3.0.	Voditelj kontrolinga	Odluka Uprave
3.0.1.	Glavni kontroler	9,77
3.1. Grupa za analitiku i planiranje		
3.1.1.	Voditelj grupe za analitiku i planiranje	Odluka Uprave
3.1.2.	Glavni referent za analitiku i planiranje	11,09
4. PRAVNI POSLOVI, LJUDSKI POTENCIJALI I ZNR		
4.0.	Rukovoditelj pravnih poslova, ljudskih potencijala i ZNR	Odluka Uprave
4.1. Grupa za pravne poslove i ljudske potencijale		
4.1.1.	Voditelj grupe za pravne poslove i ljudske potencijale	11,93
4.1.2.	Pravni zastupnik	11,93
4.1.3.	Socijalni radnik	9,77
4.1.4.	Glavni referent za ljudske potencijale	9,77
4.1.5.	Samostalni referent za ljudske potencijale	8,60
4.1.6.	Poslovni tajnik	8,60
4.1.7.	Referent za urudžbeni zapisnik - dostavljač	6,94
Grupa za zaštitu na radu, zaštitu od požara i zaštitu okoliša		
4.2.	Voditelj grupe za ZNR, ZOP i ZO	11,09
4.2.1.	Glavni inženjer za ZNR, ZOP i ZO	9,77
5. POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA ŽELJEZNIČKIH VOZILA		
5.0.	Rukovoditelj poslova održavanja i čišćenja željezničkih vozila	Odluka Uprave
5.0.A. Specijalizirana radionica za pneumatiku - kočnice		
5.0.A.1.	Voditelj specijalizirane radionice za pneumatiku - kočnice	Odluka Uprave
5.0.A.2.	Poslovođa specijalizirane radionice	11,35
5.0.A.3.	Operativni tehnolog specijalizirane radionice	11,05
5.0.A.4.	Specijalist pneumatičar u specijaliziranoj radionici	10,60
5.0.A.5.	Pneumatičar u specijaliziranoj radionici	8,43
5.0.0.	Pomoćnik rukovoditelja poslova održavanja željezničkih vozila	Odluka Uprave
5.0.0.1.	Glavni inženjer za standardizaciju	Odluka Uprave
5.0.1.	Voditelj regionalne jedinice	Odluka Uprave
5.0.2.	Zamjenik voditelja regionalne jedinice	11,93
5.0.3.	Voditelj centra Zagreb/Zagreb RK	13,92
5.0.4.1.	Voditelj centra Rijeka	11,93
5.0.4.2.	Voditelj centra Ploče	11,09
5.0.5.	Samostalni inženjer na održavanju	10,52
5.0.6.	Specijalist održavanja	8,44
5.0.7.	Kemijski tehničar	7,43
5.0.8.	Operativni tehnolog održavanja	8,93
5.0.9.	Voditelj skladišta	7,36
5.0.10.	Voditelj održavanja	9,26
5.0.11.	Poslovođa	8,11
5.0.12.	Predradnik	7,60
5.0.13.	Radnik na održavanju I	7,43
5.0.14.	Radnik na održavanju II	7,18
5.0.15.	Pomoćni radnik	6,05
5.0.16.	Organizator čišćenja	8,68
5.0.17.	Poslovođa čišćenja	6,92
5.0.18.	Predradnik čišćenja	6,42
5.0.19.	Rukovatelj vozilom za pranje	6,22
5.0.20.	Čistač I	6,05
5.0.21.	Domar-radnik na održavanju okoliša	6,05
TEHNIČKI POSLOVI		
5.1.	Rukovoditelj tehničkih poslova/zamjenik rukovoditelja POIČŽV	Odluka Uprave

5.1. Grupa za tehnologiju održavanja željezničkih vozila		
5.1.1.	Voditelj grupe za tehnologiju održavanja željezničkih vozila	13,26
5.1.2.	Inženjer specijalist za željeznička vozila	13,10
5.1.3.	Glavni inženjer za željeznička vozila	10,68
5.1.4.	Samostalni inženjer za željeznička vozila	10,52
5.1.5.	Glavni inženjer za komponente željezničkih vozila	10,68
5.1.6.	Specijalist za kemiju	8,93
5.2. Grupa za tehničku pripremu rada		
5.2.1.	Voditelj grupe za tehničku pripremu rada	11,93
5.2.2.	Glavni inženjer u tehničkoj pripremi rada	10,18
5.2.3.	Samostalni inženjer u tehničkoj pripremi	8,60
5.3. Grupa za tehnologiju čišćenja		
5.3.1.	Voditelj grupe za tehnologiju čišćenja	11,93
5.3.2.	Glavni tehnolog za čišćenje	10,10
5.4. Grupa za IT infrastrukturu, usluge i nadzor		
5.4.0.	Voditelj grupe za IT infrastrukturu, usluge, nadzor	Odluka Uprave
5.4.1.	Glavni inženjer za IT infrastrukturu, usluge, nadzor	Odluka Uprave
5.4.2.	Tehnolog za IT infrastrukturu i usluge	9,77
7. POSLOVI KONTROLE I KVALITETE		
7.0.	Rukovoditelj kontrole i kvalitete	Odluka Uprave
7.1. Grupa za kontrolu i kvalitetu proizvodnje		
7.1.1.	Voditelj grupe za kontrolu i kvalitetu proizvodnje	11,93
7.1.2.	Glavni kontrolor	9,43
7.1.3.	Kontrolor	8,44
7.2. Grupa za upravljanje kvalitetom i okolišem		
7.2.1.	Glavni referent QA	11,09
7.3. Grupa za kontrolu ulaznog materijala		
7.3.1.	Glavni kontrolor ulazne kontrole materijala	10,43
8. POSLOVI KOMERCIJALE		
8.0.	Rukovoditelj poslova komercijale	Odluka Uprave
8.1. Grupa za nabavu		
8.1.1.	Voditelj grupe za nabavu	11,93
8.1.2.	Glavni referent nabave	9,77
8.1.3.	Samostalni referent nabave	8,60
8.1.4.	Referent nabave	7,10
8.2. Grupa za prodaju		
8.2.1.	Voditelj grupe za prodaju	11,09
8.2.2.	Samostalni referent prodaje	8,60
8.2.3.	Referent prodaje	7,10
8.3. Grupa za skladišno poslovanje i transport		
8.3.1.	Voditelj grupe skladišnog poslovanja i transporta	11,09
8.3.2.	Voditelj centralnog skladišta GK	7,69
8.3.4.	Voditelj centralnog skladišta RK	7,86
8.3.5.	Samostalni referent za mehanizaciju i vozila - vozač	8,60
8.3.6.	Vozač	7,27
9. FINACIJE I RAČUNOVODSTVO		
9.0.	Rukovoditelj financija i računovodstva	Odluka Uprave
9.1. Grupa za računovodstvo		
9.1.1.	Voditelj grupe za računovodstvo	11,93
9.1.2.	Glavni referent za računovodstvo	9,77
9.1.3.	Samostalni referent za računovodstvo	8,60
9.2. Grupa za financije		
9.2.1.	Voditelj grupe za financije	11,09
9.2.2.	Glavni referent za obračun plaća	9,77
9.2.3.	Samostalni referent za obračun plaća	8,60
9.2.4.	Samostalni referent za računovodstveno - finan. dokumentaciju	8,60

Sindikata Hrvatskih željezničara

Ivan Forgač, predsjednik SHZ

Ilija Bulić, dopredsjednik SHZ

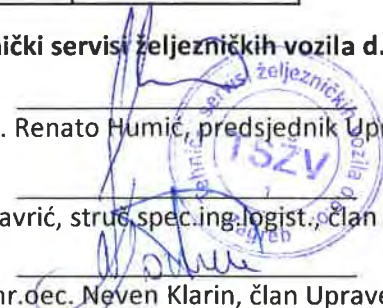


Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o.

dr.sc. Renato Humić, predsjednik Uprave

Kruno Cavrić, struč. spec. ing. logist., član Uprave

mr.oec. Neven Klarin, član Uprave



Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o.

Zagreb, Strojarska cesta 13

Prilog II

Kolektivnom ugovoru

POPIS RADNIH MJESTA S POSEBNIM UVJETIMA RADA:

5.0.11. poslovođa

5.0.12. predradnik

5.0.13. radnik na održavanju I

5.0.14. radnik na održavanju II

5.0.19. rukovatelj vozilom za pranje

Napomena: ukoliko je radnik zaposlen na drugom radnom mjestu, a po Procjeni rizika mjesta rada obavlja poslove za koje je potrebno ispuniti uvjete iz Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada, smatrat će se da radi na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Broj: 1003-1037-1/2025

Zagreb, 28.03.2025.

Sindikata hrvatskih željezničara:

Ivan Forgač
predsjednik SHŽ

Ilija Bulić
dopredsjednik SHŽ



Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o.:

dr.sc. Renato Humić
predsjednik Uprave

Kruno Cavrić, struč. spec. Ing. logist.
član Uprave

mr. oec. Neven Klarin
član Uprave

